

Số: 08 /QĐ-UBND

Hải Phòng, ngày 06 tháng 01 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế xét tặng
Giải thưởng Lê Chân

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26/11/2003;

Căn cứ Điều 101 Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 14/6/2005 và ngày 16/11/2013; Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng; Nghị định số 65/2014/NĐ-CP ngày 01/7/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2013;

Xét đề nghị của Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố tại Công văn số 129/HPN-VP ngày 09/9/2014 và Sở Nội vụ tại Tờ trình số 3083/TTr-SNV ngày 09/12/2014.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Xét tặng “Giải thưởng Lê Chân” thuộc thành phố Hải Phòng.

Điều 2. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc các Sở; Thủ trưởng các Ban, ngành, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện, các thành viên Hội đồng Giải thưởng Lê Chân và Ban Thi đua - Khen thưởng chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 183/QĐ-UBND ngày 06/02/2012 của Ủy ban nhân dân thành phố./.

Nơi nhận:

- Hội đồng TD-KTTW (để báo cáo);
- TTTU, TT HĐND TP;
- CT, các PCT UBND TP;
- Như Điều 2;
- CPVP;
- CV: LĐ, TH, NC;
- Lưu: VT, Ban TĐKT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Thành

QUY CHẾ

Xét tặng “Giải thưởng Lê Chân”

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 08 /QĐ-UBND ngày 06 /01/2015
của Ủy ban nhân dân thành phố)*

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

“Giải thưởng Lê Chân” là hình thức tôn vinh, ghi nhận, động viên, khuyến khích, phát huy tiềm năng sáng tạo của các cá nhân phụ nữ có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, học tập và công tác, đem lại lợi ích lớn cho cộng đồng và xã hội; có đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng, bảo vệ và phát triển thành phố Hải Phòng và sự tiến bộ của phụ nữ của thành phố.

Điều 1. Phạm vi và đối tượng xét tặng:

Các cá nhân là phụ nữ Việt Nam trong và ngoài nước và phụ nữ người nước ngoài công tác tại thành phố có thành tích xuất sắc tiêu biểu, có đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng, bảo vệ và phát triển thành phố và sự tiến bộ của phụ nữ Hải Phòng trong vòng 03 năm kể từ thời điểm xét tặng.

“Giải thưởng Lê Chân” có thể tặng 03 lần cho 01 người, thời gian xét tặng mỗi lần cách nhau ít nhất 5 năm kể từ lần được tặng giải thưởng lần trước. Không có hình thức truy tặng.

Điều 2. Cơ cấu, điều kiện, tiêu chuẩn:

1. Cơ cấu xét chọn:

Đảm bảo đại diện tiêu biểu hoạt động trên các mặt công tác: Đảng, chính quyền, đoàn thể, các lĩnh vực kinh tế - văn hoá - xã hội - quốc phòng - an ninh.

2. Tiêu chuẩn chung:

“Giải thưởng Lê Chân” tặng cho các cá nhân là nữ đạt được các tiêu chuẩn sau:

- Tiêu biểu gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua, có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong lao động sản xuất, học tập và công tác, đem lại lợi ích lớn cho cộng đồng và xã hội; đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp phát triển của thành phố và sự tiến bộ của phụ nữ trong thời gian ít nhất là 03 năm.

- Tích cực tham gia các hoạt động của phong trào phụ nữ ở các ngành, địa phương và phong trào phụ nữ thành phố; đã được Bằng khen của Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam hoặc Bằng khen của Ủy ban nhân dân thành phố trở lên hoặc được vinh danh, tặng các danh hiệu cao quý của Đảng và Nhà nước.

- Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của đơn vị nơi công tác.

- Có hành động, việc làm thể hiện nghĩa cử cao đẹp bảo vệ và phát huy thuần phong mỹ tục, được cộng đồng ghi nhận hoặc dư luận hoan nghênh.

- Có tinh thần đoàn kết, giúp đỡ lẫn nhau cùng tiến bộ, có mối quan hệ tốt trong cộng đồng và xã hội. Gia đình được công nhận là “Gia đình văn hoá” tiêu biểu.

- Là đảng viên phải được công nhận là đảng viên đủ tư cách hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

3. Tiêu chuẩn cụ thể trong từng lĩnh vực (ngoài các tiêu chuẩn chung phải đạt được):

a) Đối với các tài năng nữ (thuộc các lĩnh vực: Văn hóa, thể thao, khoa học và công nghệ, giáo dục và y tế) đạt các thành tích xuất sắc được Đảng, Nhà nước phong tặng các danh hiệu, hình thức khen thưởng cao quý; được nhận các phần thưởng và đoạt danh hiệu nhất, nhì cấp quốc gia, hoặc huy chương, giải thưởng quốc tế; trực tiếp có những đóng góp cống hiến đặc biệt xuất sắc được thành phố ghi nhận.

b) Đối với các cá nhân phụ nữ là người Việt Nam ở nước ngoài có những cống hiến đặc biệt xuất sắc trong sự nghiệp xây dựng và phát triển thành phố, đóng góp trực tiếp có hiệu quả vào sự phát triển và tiến bộ của phụ nữ Hải Phòng, được Ủy ban nhân dân thành phố tặng Bằng khen hoặc tặng danh hiệu danh dự.

c) Đối với cán bộ, công chức viên chức, người lao động:

+ Cán bộ, công chức, viên chức, nữ lao động trực tiếp

Đạt được các tiêu chuẩn sau:

- Có công trình khoa học cấp bộ, ngành, thành phố được Hội đồng khoa học cùng cấp nghiệm thu, áp dụng trong thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực, xuất sắc trong công tác, lao động sản xuất.

- Hoặc có hành động dũng cảm đấu tranh chống những hành vi tiêu cực, tham nhũng, những việc làm vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội được cán bộ, nhân dân thành phố ghi nhận.

- Năng động, sáng tạo trong công tác, lao động sản xuất, đem lại sản phẩm cụ thể thiết thực, đóng góp lớn cho cộng đồng xã hội được tập thể nhân dân ghi nhận.

- Áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, hăng hái tham gia các hoạt động xã hội, có tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái trong lao động, sản xuất, kinh doanh để phát triển kinh tế, nâng cao đời sống; hoặc giúp đỡ những hộ nghèo, hộ chính sách, hộ gặp hoàn cảnh khó khăn hoạn nạn ở địa phương để họ vượt qua nghèo khó vươn lên.

- Tích cực tham gia xây dựng tổ chức Hội phụ nữ; tuyên truyền, vận động phụ nữ tự nguyện vào tổ chức Hội, thực hiện đúng tôn chỉ mục đích của Hội phụ nữ.

+ Cán bộ lãnh đạo quản lý:

Ngoài các tiêu chuẩn trên, phải gắn với thành tích của tập thể cơ quan, đơn vị được phụ trách:

- Là lãnh đạo đơn vị, 03 năm liên tục đơn vị phải đứng trong top đầu khối thi đua (từ thứ 2 trở lên); các tổ chức Đảng, đoàn thể quần chúng của đơn vị đạt trong sạch vững mạnh 03 năm liên.

d) Đối với cán bộ quản lý sản xuất - kinh doanh:

Ngoài các tiêu chuẩn chung phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

- Có thời gian giữ chức vụ Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Chủ tịch Hội đồng thành viên, Chủ nhiệm Hợp tác xã từ 3 năm trở lên.

- Về lao động và môi trường lao động: Lao động có việc làm thường xuyên, ổn định, đời sống không ngừng được cải thiện, mức lương ít nhất gấp 2,5 lần mức lương tối thiểu nhà nước quy định cho vùng. Môi trường lao động thực hiện đúng quy định, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Đảm bảo tốt chế độ chính sách đối với người lao động: Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế... cho người lao động;

- 03 năm liên tục đơn vị được đứng trong top dẫn đầu khối thi đua (nếu có và từ thứ 2 trở lên), tổ chức đảng, đoàn thể quần chúng nếu có phải đạt trong sạch vững mạnh 03 năm liên.

- Chấp hành đầy đủ các nghĩa vụ về tài chính, thuế, các khoản thu khác của ngân sách Nhà nước theo quy định của pháp luật; hàng năm có mức nộp ngân sách nhà nước từ 03 tỷ đồng trở lên (trừ thuế xuất nhập khẩu và thuế quyền sử dụng đất).

Không xét đối với những nữ cán bộ quản lý doanh nghiệp để xảy ra một trong các trường hợp sau:

- Vi phạm chế độ tài chính;
- Vi phạm Luật Bảo vệ môi trường;
- Có tai nạn chết người;
- Nợ đọng bảo hiểm xã hội, không nộp đủ ngân sách theo quy định.

đ. Đối với cán bộ Hội:

- Đối với cán bộ Hội cấp thành phố, quận, huyện thực hiện theo tiêu chuẩn đối với cán bộ và cán bộ lãnh đạo quản lý.

- Đối với cán bộ Hội cơ sở:

Ngoài các tiêu chuẩn chung phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Có sáng kiến xây dựng mô hình hoạt động mới hiệu quả, mang tính đột phá có sức lan tỏa trong cộng đồng được cấp ủy Đảng, chính quyền, nhân dân ghi nhận và đánh giá cao.

+ Sâu sát nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của hội viên, phụ nữ trên địa bàn; chủ động đề xuất, tham mưu với các cơ quan chức năng giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền của phụ nữ, bảo vệ được quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ.

+ Phong trào phụ nữ của đơn vị 03 năm liên tục là đơn vị xuất sắc, dẫn đầu phong trào thi đua của Hội phụ nữ các quận huyện.

e) Đối với các trường hợp có thành tích đột xuất.

- Trong năm thực hiện xét tặng “Giải thưởng Lê Chân”, những cá nhân có thành tích đột xuất đặc biệt xuất sắc được nhận khen thưởng, biểu dương của Đảng, Nhà nước; Hội đồng Giải thưởng sẽ căn cứ vào thành tích đột xuất và tiêu chuẩn chung được quy định tại Chương I, Điều 3, khoản 2 Quy chế Xét tặng Giải thưởng Lê Chân để làm căn cứ đề nghị xét chọn.

Điều 3. Quyền lợi của người được tôn vinh

“Giải thưởng Lê Chân” gồm: biểu tượng nữ tướng Lê Chân, tiền thưởng kèm theo tương đương 05 lần mức lương cơ sở do Chính phủ qui định, được trích từ quỹ khen thưởng của thành phố. Người nhận Giải thưởng được lưu danh vào sổ vàng truyền thống của thành phố.

Chương II

THỦ TỤC HỒ SƠ KHEN THƯỞNG VÀ QUY TRÌNH XÉT TẶNG

Điều 4. Hội đồng “Giải thưởng Lê Chân”

Hội đồng “Giải thưởng Lê Chân” do đồng chí Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố phụ trách khối văn hóa xã hội, kiêm Trưởng ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ thành phố làm Chủ tịch Hội đồng; Chủ tịch Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố làm Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng, Trưởng ban Ban Thi đua - Khen thưởng làm Phó Chủ tịch Hội đồng và đại diện lãnh đạo các sở, ban, ngành chức năng có liên quan làm thành viên Hội đồng.

Điều 5. Cơ quan Thường trực của Hội đồng “Giải thưởng Lê Chân” là Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố có trách nhiệm:

- Nhận danh sách và hồ sơ hợp lệ, thẩm định thành tích, tổ chức hội nghị, tổng hợp trình Hội đồng xét duyệt danh hiệu “Giải thưởng Lê Chân” (kèm theo hồ sơ, biên bản đánh giá, thẩm định).

Điều 6. Thủ tục và hồ sơ đề nghị xét tặng:

Ủy ban nhân dân thành phố giao cho cơ quan Thường trực của Hội đồng Giải thưởng hướng dẫn cụ thể. 

Điều 7. Thời gian xét chọn:

“Giải thưởng Lê Chân” được xét tặng 02 năm/01lần, mỗi lần xét chọn không quá 10 gương mặt tiêu biểu. Hồ sơ gửi về Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố trước ngày 31/12 của năm xét tặng.

- Các quận, huyện, sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố mỗi đơn vị đề cử ít nhất một cá nhân tiêu biểu. Tùy theo từng năm, cơ quan Thường trực Hội đồng giải thưởng sẽ ban hành hướng dẫn định hướng cơ cấu xét chọn cho từng ngành.

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 8. Quy chế có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 9. Hội đồng “Giải thưởng Lê Chân”, Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố, Ban Thi đua - Khen thưởng có trách nhiệm hướng dẫn thi hành Quy chế Xét tặng “Giải thưởng Lê Chân” và phối hợp với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố, các cơ quan chức năng thành phố tổ chức thực hiện Quy chế này.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh các khó khăn vướng mắc, các cơ quan, đơn vị cần kiến nghị kịp thời để Hội đồng “Giải thưởng Lê Chân” thành phố xem xét, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Thành